

# **STATUT**

**Hrvatskog sindikata telekomunikacija**

Temeljem članka 172. Zakona o radu, Sabor Hrvatskog sindikata telekomunikacija, održan 10. lipnja 2024. godine, donosi

# STATUT HRVATSKOG SINDIKATA TELEKOMUNIKACIJA

## I. TEMELJNE I UVODNE ODREDBE

### Članak 1.

Statutom Hrvatskog sindikata telekomunikacija (u daljnjem tekstu: Statut) utvrđuju se pravna slijednost, naziv, sjedište i područje djelovanja Hrvatskog sindikata telekomunikacija (u daljnjem tekstu: HST), obilježja, način učlanjenja i prestanak članstva, prava i dužnosti članova, način unutarnjeg organiziranja i ovlaštenja u pravnom prometu, tijela HST-a, način izbora i opoziv tijela HST-a, ovlaštenja tijela HST-a, ovlaštenja za sklapanje kolektivnog ugovora i uvjeti i postupak organiziranja industrijskih akcija, zapošljavanje u HST-u, informiranje članova, materijalno poslovanje, postupak donošenja i izmjene Statuta i ostalih akata HST-a, prestanak djelovanja ili izdvajanje dijela HST-a, nadzor nad radom HST-a i ovlaštenje za tumačenje Statuta.

Riječi i pojmovni sklopovi koji imaju rodno značenje bez obzira na to jesu li u Statutu korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

### Članak 2.

HST je dragovoljna, interesna udruga radnika zaposlenih kod poslodavaca i njihovih povezanih društava u području informacijsko-komunikacijskih i telekomunikacijskih (u daljnjem tekstu: ICT) djelatnosti Hrvatske.

HST je utemeljen na odrednicama Zakona o radu i načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje svojih članova sa ciljem sklapanja kolektivnih ugovora i sporazuma o radnim i materijalnim pravima na razini poslodavca ili na razini udruge poslodavaca.

HST je samostalna, nezavisna, izvanstranačka udruga koja jamči ravnopravnost svojim članovima bez obzira na njihovu rasnu, spolnu, nacionalnu, vjersku, stranačku ili drugu pripadnost.

### Članak 3.

HST djeluje na području Republike Hrvatske.

### Članak 4.

Radi povezivanja interesa i promicanja prava svojih članova, HST se može udružiti ili učlaniti u udrugu više razine, te u druge oblike udruživanja na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Odluku o udruživanju iz prethodnog stavka donosi Središnji odbor na način utvrđen ovim Statutom.

### Članak 5.

HST je pravni slijednik Sindikata službenika pošta, telegrafa i telefona Jugoslavije - Zemaljski odbor za Hrvatsku u Zagrebu, odnosno njegovih slijednika, Samostalnog sindikata radnika poduzeća PTT prometa Zagreb i RSR HPT - SC Zagreb i Hrvatskog sindikata pošte i telekomunikacija prema rješenju o promjeni naziva Ministarstva pravosuđa i uprave klasa: UP - 007 - 02 - / 94 - 01 /66, ur. br. 519 - 02 - 02 / 7 - 94 - 2.

HST je pravni slijednik Samostalnog sindikata radnika poduzeća PTT prometa Zagreb, osnovanog rješenjem Ministarstva pravosuđa i uprave klasa: UP/I-007-02/01/181 ur. broj 514-04-02/4-90-2 i Republičkog sindikata radnika Hrvatske pošte i telekomunikacija - SC Zagreb kao dijela udruge, koji su imali sjedište u Zagrebu, Branimirova 4. kao i Hrvatskog sindikata pošte i telekomunikacija - Maksimirska 51 a, Zagreb, nastalog izmjenom naziva rješenjem klasa: UP/I-007-02/94-01/66, ur. broj 515-02-02/7-94-2.

## II. OPĆE ODREDBE

### Članak 6.

Puni naziv sindikata je: Hrvatski sindikat telekomunikacija.  
Skraćeni naziv sindikata je: HST.

Naziv sindikata na engleskom jeziku je: Croatian Telecommunications Trade Union

### Članak 7.

Sjedište HST-a je u Zagrebu, Park Stara Trešnjevka 2.  
Odluku o promjeni sjedišta HST-a donosi Središnji odbor.

### Članak 8.

HST ima znak i zastavu u skladu sa utvrđenim vizualnim identitetom.

Pečat je sa znakom i punim nazivom HST-a u skladu s utvrđenim vizualnim identitetom.

Standarde vizualnog identiteta utvrđuje Središnji odbor HST-a.

### Članak 9.

HST predstavlja i zastupa predsjednik.

U slučaju spriječenosti ili odsutnosti predsjednika, HST zastupa zamjenik predsjednika, a u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti, osoba koju ovlasti Predsjedništvo.

## III. SVRHA OSNIVANJA, OVLAŠTENJA I CILJEVI DJELOVANJA HST-a

### Članak 10.

Svrha osnivanja HST-a je zaštita i promicanje gospodarskih, socijalnih i kulturnih interesa članova kroz kolektivno pregovaranje, te sklapanje kolektivnih ugovora i sporazuma s poslodavcima i njihovim udrugama.

HST je ovlašten u radnim sporovima kod poslodavca, pred sudom, u mirenju i arbitraži, te pred državnim tijelima zastupati svoje članove.

### Članak 11.

Osnovni ciljevi HST-a su:

#### **Sindikalno organiziranje i kolektivno pregovaranje:**

HST se zalaže za pravo na sindikalno organiziranje, pravo na kolektivno pregovaranje, pravo na štrajk i druga prava zagwarantirana zakonima Republike Hrvatske, Europske Unije i direktivama Međunarodne organizacije rada i poveljama Ujedinjenih naroda.

#### **Primjerene plaće:**

kroz kućne i granski kolektivni ugovor HST pregovara o primjerenim plaćama koje su pravedna nadoknada za obavljeni rad i s kojom radnik može sebi i obitelji osigurati slobodan i dostojan život

#### **Radno vrijeme:**

HST se zalaže za radno vrijeme koje će osigurati usklađenje poslovnog i privatnog vremena. HST će se zalagati za skraćivanje radnog vremena.

#### **Organiziranje predstavnika radnika:**

HST pokreće izbore za prvo radničko vijeće i povjerenike radnika za zaštitu na radu, te na izborima za predstavnike radnika kandidira listu članova HST-a. HST surađuje sa svim izabranim predstavnicima radnika.

#### **Informiranje i edukacija članstva:**

HST informira i educira članove i povjerenike, kao preduvjet bolje zaštite radnih i materijalnih prava

### **Promjena zakona u korist radnika:**

HST kroz nacionalne i međunarodne sindikalne središnjice, te lobiranjem kod političkih struktura i nevladinih udruga, nastoji utjecati na izmjenu zakona s ciljem veće zaštite radnog i materijalnog položaja radnika

.... i svi drugi ciljevi u skladu sa svrhom osnivanja HST-a

### **Članak 12.**

HST će radi postizanja svrhe i svojih ciljeva surađivati sa svim sindikatima koji imaju istovrsne ciljeve ili s kojima može usuglasiti svoje djelovanje na razini Republike Hrvatske, kao i razvijati međunarodnu suradnju sa sindikatima i radničkim pokretima drugih zemalja.

### **Članak 13.**

HST će radi postizanja svrhe i svojih ciljeva djelovanja surađivati s drugim udrugama, kao što su udruge malih dioničara, udruge umirovljenika, udruge branitelja, sportske udruge i druge udruge vezane uz Društva u kojima HST ima članove.

## **IV. UČLANJIVANJE, PRAVA I OBAVEZE ČLANOVA SINDIKATA**

### **1. Članstvo u HST-u**

#### **Članak 14.**

Radnik postaje članom HST-a dobrovoljnim pristupom u članstvo ispunjavanjem pristupnice.

Za članstvo u HST-u član plaća članarinu.

Procedura učlanjenja, visina članarine i druga prava i obveze članova utvrđuju se Pravilnikom o učlanjenju i visini članarine.

#### **Članak 15.**

Prijem u članstvo može biti odbijen ako za to postoji opravdan razlog.

Opravdan razlog za odbijanje prijema u članstvo postoji osobito u slučaju djelovanja koje je protivno načelima, ciljevima ili odlukama tijela HST-a, narušavanje ugleda HST-a, te djelovanju protiv interesa HST-a.

Odluku iz st. 1. ovog članka donosi Predsjedništvo u pisanom obliku, u roku od 15 dana od dana kada je u Tajništvu HST-a zaprimljena pristupnica osobe koja želi postati član HST-a.

Osoba čiji je zahtjev za učlanjenje odbijen, ima pravo u pisanom obliku podnijeti žalbu Središnjem odboru HST-a u roku od 8 dana.

Odluka Središnjeg odbora o žalbi mora biti donesena na slijedećoj redovnoj sjednici u pisanom obliku.

Odluka Središnjeg odbora o žalbi je konačna.

Radnik kojemu je članstvo odbijeno može ponovo zatražiti prijem u članstvo nakon godinu dana od dana Odluke Središnjeg odbora.

### **2. Prestanak članstva u HST-u**

#### **Članak 16.**

Članstvo u HST-u prestaje:

- istupanjem iz članstva uz pisanu izjavu-istupnicu
- prestankom radnog odnosa
- isključenjem,
- po sili zakona,
- smrću.

## **Članak 17.**

Član može biti isključen iz HST-a ako:

- djeluje protivno ciljevima ili interesima HST-a,
- ometa akcije koje provodi HST ili svojim djelovanjem šteti ugledu HST-a,
- krši obveze proistekle iz ovog Statuta
- ne podmiruje materijalne obveze prema HST-u
- krši zakonske ili moralne norme društva
- drugi opravdani razlozi prema procjeni Predsjedništva HST-a

Procedura prestanka članstva, te prava i obveze osoba kojima je prestalo članstvo, utvrđuju se Pravilnikom o prestanku članstva.

### **3. Prava člana HST-a**

## **Članak 18.**

Član HST-a ima pravo:

- kandidirati se, birati i biti izabran za povjerenika i Tijela HST-a,
- na informaciju o radu i upravljanju HST-om,
- na zastupanje u pregovorima i zaštitu prava iz kolektivnih ugovora i sporazuma s poslodavcem,
- na sudjelovanje u organiziranim industrijskim akcijama,
- na pravnu pomoć, ako mu je povrijeđeno pravo iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom,
- na materijalnu pomoć u slučajevima određenim Pravilnikom o dodjeli materijalne pomoći,
- na druga prava utvrđena aktima HST-a.

### **4. Obveze člana HST-a**

## **Članak 19.**

Obveze člana HST-a su:

- promicanje sindikalnog djelovanja,
- zaštita ugleda i časti HST-a,
- sudjelovanje u svim sindikalnim aktivnostima, sukladno odlukama Tijela HST-a,
- uredno plaćanje članarine HST-u i drugih materijalnih obveza prema HST-u ,
- savjesno i odgovorno obnašanje funkcije u bilo kojem Tijelu HST-a,
- informiranje Tijela HST-a o postupanju poslodavca vezano uz radna i materijalna prava radnika.

## **V. STRUKTURA, DJELOVANJE I TIJELA HST-a**

### **1. Struktura HST-a**

## **Članak 20.**

HST je jedinstvena organizacijska cjelina i kao takva sudjeluje u platnom prometu. HST organizira rad na temelju Pravilnika o organizacija rada HST-a.

HST djeluje kao interesna udruga, demokratska organizacija aktivnih članova i kao pravna osoba s pripadajućim stručnim službama.

HST samostalno odlučuje o načinu zastupanja svojih članova putem sindikalnih povjerenika ili sindikalnih predstavnika u skladu sa Zakonom o radu.

Sindikalne povjerenike i sindikalne predstavnike se imenuje odlukom Predsjedništva ili bira sukladno Pravilniku o organizaciji HST-a.

### **2. Podružnica HST-a**

## **Članak 21.**

Podružnica se osniva radi neposrednog organiziranja i ostvarivanja interesa članova HST-a kod poslodavca.

Podružnica HST-a osniva se i ukida odlukom Središnjeg odbora.

Podružnica nema pravnu osobnost i ne sudjeluje u platnom prometu.

Glavni povjerenik podružnice predstavlja članove podružnice u Tijelima HST-a i odgovoran je za provođenje politike Tijela HST-a u podružnici.

Predsjednik HST-a i glavni povjerenik podružnice predstavljaju članove HST-a prema poslodavcu.

### **3. Regionalni uredi HST-a**

#### **Članak 22.**

HST po potrebi može organizirati svoj rad u regionalnim uredima bez pravne osobnosti.

Regionalni ured se osniva i ukida odlukom Središnjeg odbora, radi koordinacije rada i zajedničkih interesa članova svih podružnica u geografskom području.

Način djelovanja regionalnog ureda utvrđuje se Pravilnikom o organizaciji HST-a.

### **4. Tijela HST-a**

#### **Članak 23.**

Tijela HST-a odgovorna su za upravljanje i provođenje sindikalne politike i zastupanje članova HST-a u skladu sa Zakonom o radu, Statutom, Pravilnikom o organizaciji HST-a i drugim aktima.

Tijela HST-a su:

- Sabor
- Središnji odbor
- Predsjedništvo
- Predsjednik

#### **4.1. Sabor HST-a**

#### **Članak 24.**

Sabor je najviše upravljačko tijelo HST-a.

Sabor čine svi članovi Središnjeg odbora, članovi Nadzornog i Statutarnog povjerenstva, te članovi HST-a izabrani temeljem Pravilnika o organizaciji HST-a.

Ukupni broj zastupnika Sabora je neparan i broji od sedamdeset i jedan do osamdeset i jednog zastupnika, o čemu odluku donosi Središnji odbor HST-a.

#### **Članak 25.**

Sabor se održava svake četiri godine, računajući od datuma održavanja prethodnog Sabora.

Odluku o sazivanju Sabora donosi Središnji odbor najmanje trideset dana prije njegovog održavanja.

Sabor nije moguće održati elektroničkim putem.

Saboru predsjedava Radno predsjedništvo koje imenuje Središnji odbor svojom Odlukom.

#### **Članak 26.**

Sabor:

- donosi Poslovnik o svom radu,
- donosi Statut i njegove izmjene i dopune,
- bira predsjednika HST-a,
- bira članove i zamjenike članova Statutarnog i Nadzornog povjerenstva,
- raspravlja i usvaja Izvješća o radu Statutarnog povjerenstva i Nadzornog povjerenstva između dva Sabora,
- raspravlja i usvaja Izvješće o radu HST-a između dva Sabora

- usvaja smjernice rada HST-a u narednom mandatnom razdoblju
- donosi odluku o prestanku djelovanja ili izdvajanja dijela HST-a.

#### **Članak 27.**

Sabor može odlučivati ako mu prisustvuje najmanje dvije trećine zastupnika, a odluke donosi većinom nazočnih zastupnika.

Kod donošenja odluka o prestanku djelovanja HST-a ili izdvajanju dijela članova HST-a, mora se prethodno provesti referendum radi izjašnjavanja članstva koje se želi izdvojiti, a Sabor odluku donosi dvotrećinskom većinom od ukupnog broja zastupnika Sabora.

#### **Članak 28.**

Središnji odbor će sazvati i organizirati izvanredni Sabor na zahtjev dvije trećine svih članova Središnjeg odbora ili na pisani zahtjev najmanje jedne trećine članova HST-a.

Za sazivanje Izvanrednog Sabora predlaže se dnevni red i primjenjuje se isti postupak kao i kod sazivanja redovnog Sabora.

### **4.2. Središnji odbor HST-a**

#### **Članak 29.**

Središnji odbor je upravljačko tijelo HST-a između dva Sabora.

#### **Članak 30.**

Središnji odbor ima najmanje dvadeset i tri člana.

Sastav i izbor članova Središnjeg odbora određuje se Pravilnikom o organizaciji HST-a vodeći računa o proporcionalnoj zastupljenosti svih podružnica.

Svaka podružnica daje najmanje jednog člana u Središnji odbor.

Predsjednik, zamjenik predsjednika i članovi Predsjedništva su članovi Središnjeg odbora po funkciji.

#### **Članak 31.**

Središnji odbor radi na sjednicama i donosi Poslovnik o svom radu.

Središnji odbor zasjeda prema potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

Središnjem odboru predsjedava predsjednik HST-a.

Središnji odbor se može sastati na elektroničkoj sjednici, a glasanje se može provesti elektroničkim izjašnjavanjem.

#### **Članak 32.**

Središnji odbor donosi odluke ako mu prisustvuje najmanje dvije trećine članova, a odluke donosi većinom nazočnih članova.

Ukoliko se provodi elektroničko izjašnjavanje odluka se donosi većinom glasova članova Središnjeg odbora.

Na sjednicama Središnjeg odbora se vodi zapisnik, a odluke se donose u pisanom obliku.

#### **Članak 33.**

Središnji odbor:

- donosi i mijenja sve normativne akte HST-a, osim Statuta,
- usvaja financijski plan i njegove izmjene, završni račun i razmatra izvješća Nadzornog i Statutarnog povjerenstva,
- donosi odluku o izboru neovisnog revizora
- donosi odluku o visini i raspodjeli članarine,

- donosi odluku o osnivanju i prestanku rada podružnica,
- donosi odluku o osnivanju i prestanku rada regionalnih ureda
- donosi odluku o udruživanju ili spajanju sa sindikatima koji djeluju unutar područja djelovanja HST
- donosi odluku o udruživanju ili istupanju iz udruge više razine
- donosi odluku o sazivanju Sabora,
- izabire Radno predsjedništvo Sabora
- izabire povjerenstva za provođenje izbora za predsjednika HST-a, Nadzornog i Statutarnog povjerenstva
- predlaže kandidate za članove Statutarnog i Nadzornog povjerenstva
- donosi odluke o žalbama članova
- pokreće postupak sazivanja izvanrednog Sabora u slučaju ostavke, opoziva ili smrti predsjednika HST-a
- raspisuje izbore i odlukom utvrđuje uvjete koje mora ispunjavati kandidat za predsjednika HST-a,

Sve odluke Središnjeg odbora moraju biti usklađene s odredbama ovog Statuta.

### 4.3. Predsjedništvo HST-a

#### Članak 34.

Predsjedništvo je upravljačko i izvršno tijelo HST-a.

Predsjednik, zamjenik predsjednika i glavni povjerenici podružnica su članovi Predsjedništva po funkciji.

#### Članak 35.

Predsjedništvo radi na sjednicama, te donosi Poslovnik o svom radu.

Sjednice Predsjedništva se mogu održavati elektronički.

Odluke Predsjedništva se donose većinom glasova svih članova Predsjedništva.

Na sjednice Predsjedništva predsjednik može pozvati članove HST-a ili stručne suradnike koji imaju pravo sudjelovati u raspravi bez prava odlučivanja.

#### Članak 36.

Predsjedništvo priprema sjednice Središnjeg odbora i materijale za Sabor HST-a.

Predsjedništvo predlaže Središnjem odboru sve normativne akte

Predsjedništvo donosi odluku o:

- osobi ovlaštenoj za zastupanje HST-a, ukoliko su predsjednik ili zamjenik predsjednika trajno spriječeni
- planu rada i aktivnostima HST-a ,
- nagradama članovima, radnicima i vanjskim suradnicima HST-a
- ovlaštenju za zastupanje HST-a u slučaju odsutnosti ili spriječenosti predsjednika i njegovog zamjenika,
- zapošljavanju u HST-u
- izboru vanjskih suradnika i dobavljača usluga HST-a
- provođenju prijedloga ili zahtjeva članstva,
- izvanrednim pomoćima članovima sindikata,
- druge odluke propisane Pravilnikom o organizaciji HST-a
- sve odluke Predsjedništva moraju biti sukladne s odredbama ovog Statuta.

Predsjedništvo o svom radu podnosi izvještaj Središnjem odboru HST-a.

### Predsjednik HST-a

#### Članak 37.

Predsjednika bira Sabor tajnim glasanjem.



Predsjednik je ovlašten za predstavljanje i zastupanje HST-a.

Mandat predsjednika traje u vremenu između dva Sabora uz mogućnost ponovnog izbora.

U slučaju ostavke, opoziva ili smrti predsjednika, zamjenik predsjednika preuzima prava i obveze predsjednika kao vršitelj dužnosti predsjednika do redovnog ili izvanrednog Sabora HST-a.

Središnji odbor HST-a pokreće postupak sazivanja izvanrednog Sabora u slučaju ako je do kraja redovnog mandata ostalo više od osamnaest mjeseci.

### **Članak 38.**

U okviru svojeg položaja predsjednik:

- imenuje svog zamjenika,
- imenuje glavne povjerenike
- imenuje članove Predsjedništva, koji obnašaju funkciju dopredsjednika,

Predsjednik može imenovati uže radne skupine u cilju ostvarenja pojedinih projekata koji su u interesu članova HST-a.

### **Članak 39.**

Predsjednik:

- organizira provođenje politike i odluka Tijela HST-a
- izvještava Tijela HST-a o radu HST-a
- upravlja materijalnim i financijskim sredstvima HST-a
- organizira i upravlja radom stručnih službi i vanjskih suradnika HST-a
- ostvaruje suradnju sa socijalnim partnerima, poslodavcima i Udrugama poslodavaca u kojima HST ima članove
- ostvaruje suradnju s drugim sindikatima, sindikalnim udrugama, institucijama i pravnim subjektima.
- priprema, saziva i predsjedava sjednicama Predsjedništva,
- priprema, saziva i predsjedava sjednici Središnjeg odbora,
- potpisuje i provodi opće akte i odluke Sabora, Središnjeg odbora i Predsjedništva,
- potpisuje i odgovara za pravno i financijsko poslovanje HST-a kao pravne osobe
- obavlja i druge poslove sukladno Statutu.

Zajedno s Glavnim povjerenikom podružnice predsjednik odlučuje o:

- izboru i opozivu povjerenika u punom radnom vremenu u Podružnici
- zaštićenim sindikalnim povjerenicima u Podružnici
- imenovanju sindikalnih povjerenika
- nositelju liste za izbor članova radničkog vijeća i povjerenika radnika za zaštitu na radu
- listi kandidata za izbor članova radničkog vijeća i povjerenika radnika za zaštitu na radu

Ukoliko ne postoji suglasnost Glavnog povjerenika i Predsjednika, odluke o povjerenicima u podružnici donosi Predsjedništvo.

## **VI. KOLEKTIVNI UGOVORI**

### **Članak 40.**

HST kolektivno pregovara i sklapa kolektivne ugovore i sporazume s poslodavcima na svim razinama djelovanja HST-a.

### **1. Kolektivni ugovori**

### **Članak 41.**

Predsjednik HST-a donosi odluku o:

- članovima pregovaračkog odbora u pregovorima za kolektivni ugovor koji su ovlašteni pregovarati za kolektivni ugovor
- predsjedniku pregovaračkog odbora koji je ovlašten pregovarati kolektivni ugovor i predstavljati pregovarački odbor HST-a

Predsjednik HST-a imenuje članove Mirovnog vijeća ili arbitraže ukoliko dođe do procesa mirenja.

Na temelju preporuke Pregovaračkog odbora i na temelju mišljenja povjerenika podružnice, za koju se sklapa kolektivni ugovor, Predsjedništvo HST-a donosi odluku o sklapanju kolektivnog ugovora.

Predsjedništvo HST-a može, provođenjem ankete, zatražiti mišljenje svih članova podružnice za koju se sklapa kolektivni ugovor.

Predsjedništvo HST-a može donijeti odluku da se o sklapanju kolektivnog ugovora provede referendum svih članova Podružnice za koju se sklapa kolektivni ugovor.

Odluka donesena na referendumu je pravovaljana ako je na referendumu sudjelovalo polovica članova i ako je za odluku dobiveno više od pedeset posto glasova u odnosu na broj članova koji su izašli na referendum.

Na temelju punomoći Predsjedništva HST-a kolektivni ugovor ili sporazum s poslodavcem potpisuju predsjednik i glavni povjerenik podružnice za koju se sklapa kolektivni ugovor.

## **2. Sporazumi s poslodavcem**

### **Članak 42.**

Predsjednik i glavni povjerenik podružnice ovlašteni su u ime HST-a pregovarati o sporazumima s poslodavcem.

Odluku o sklapanju sporazuma s poslodavcem donosi predsjedništvo HST-a na temelju mišljenja povjerenika podružnice, za koju se sklapa sporazum.

Na temelju punomoći Predsjedništva HST-a sporazum s poslodavcem potpisuju predsjednik i glavni povjerenik podružnice za koju se sklapa sporazum.

## **VII. ORGANIZIRANJE INDUSTRIJSKIH AKCIJA**

### **Članak 43.**

Predsjednik HST-a, u dogovoru s glavnim povjerenikom podružnice za koju se sklapa kolektivni ugovor ili sporazum, donosi odluku o organiziranju svih industrijskih akcija osim štrajka.

Predsjedništvo HST-a donosi odluku o organiziranju i provođenju štrajka.

Predsjedništvo HST-a donosi pravila o štrajku i odluku o sastavu štrajkačkog odbora.

## **VIII. NADZOR NAD RADOM HST-a**

### **1. Nadzorno povjerenstvo**

#### **Članak 44.**

Nadzorno povjerenstvo ima tri člana i tri zamjenika člana koji se biraju na Saboru.

Predsjednika Nadzornog povjerenstva biraju članovi između sebe većinom glasova.

Za svoj rad Nadzorno povjerenstvo odgovora Saboru.

#### **Članak 45.**

Nadzorno povjerenstvo vrši nadzor nad financijskim poslovanjem HST-a.

Ukoliko je angažiran vanjski revizor Nadzorno povjerenstvo nema odgovornost za nadzor financijskog poslovanja.

Nadzorno povjerenstvo izvješćuje Sabor i Središnji odbor o obavljenom vlastitom ili vanjskom nadzoru nad financijskim poslovanjem HST-a.

## 2. Statutarno povjerenstvo

### Članak 46.

Statutarno povjerenstvo ima tri člana i tri zamjenika člana koja se biraju na Saboru. Predsjednika Statutarnog povjerenstva biraju članovi između sebe većinom glasova. Za svoj rad Statutarno povjerenstvo odgovara Saboru.

### Članak 47.

Statutarno povjerenstvo:

- daje tumačenja i obrazloženje primjene odredbi Statuta,
- ocjenjuje usklađenost odluka organizacija i tijela HST-a s odredbama Statuta,
- obavlja i druge poslove u vezi s primjenom odredbi Statuta,
- jednom godišnje izvješćuje Središnji odbor o primjeni odredbi Statuta,
- potiče promjene radi usuglašavanja Statuta sa zakonima i važećim propisima.

## IX. ODNOSI I ODLUČIVANJE U HST-u

### Članak 48.

Tijela HST-a u ostvarivanju svojih zadaća djeluju u okviru ovlasti utvrđenih ovim Statutom, Pravilnikom o organizaciji HST-a, te prema drugim odlukama i aktima važećim u HST-u.

### Članak 49.

Mandat predsjednika traje u vremenu između dva Sabora, a mandat povjerenika i članova Tijela HST-a traje do opoziva.

Sva imenovanja obavljena temeljem ovog Statuta mogu se opozvati, a svi imenovani ili izabrani članovi Tijela HST-a i povjerenici mogu dati ostavku.

Razlozi i postupak opoziva Predsjednika, članova svih Tijela HST-a i povjerenika utvrđuje se Pravilnikom o organizaciji HST-a.

### Članak 50.

Odluke u tijelima HST-a donose se javnim glasanjem, osim u slučajevima, kada je to posebno utvrđeno Statutom, poslovnica o radu tijela i drugim aktima.

Odluke u tijelima HST-a se donose, ako je na sjednici tijela HST-a nazočno najmanje dvije trećine zastupnika, te je za odluku glasala natpolovična većina nazočnih zastupnika, osim ako je ovim Statutom za pojedini slučaj drugačije propisano.

U slučaju elektroničkog glasanja odluke se donose nad polovičnom većinom svih članova Tijela HST-a koji glasaju.

## X. OBAVLJANJE POSLOVA ZA POTREBE HST-a

### Članak 51.

Ukoliko postoji mogućnost, u skladu sa Zakonom ili kolektivnim ugovorom, sindikalni povjerenik, zaposlenik poslodavca kod kojeg imamo članove, može poslove za HST obavljati u punom radnom vremenu ili dijelu radnog vremena.

Prava i obveze osoba koje obavljaju poslove sindikalnih povjerenika i sindikalnih predstavnika u HST-u obavljaju u punom radnom vremenu, ili u dijelu radnog vremena, Središnji odbor utvrdit će pravilnikom.

## **Članak 52.**

Središnji odbor na prijedlog Predsjedništva HST-a može donijeti odluku da se poslovi stručnih službi HST-a ugovore sa ovlaštenim pravnim ili fizičkim osobama ili da se u skladu sa zakonom zasnuje radni odnos s osobama koje zadovoljavaju uvjete propisane za pojedine poslove.

Prava i obveze osoba u radnom odnosu s HST-om utvrđuje Središnji odbor HST-a Pravilnikom o radu radnika HST-a.

## **XI. INFORMIRANJE ČLANSTVA I OSPOSOBLJAVANJE SINDIKALNIH POVJERENIKA**

### **Članak 53.**

Tijela HST-a su obvezna redovito obavješćivati članove o svom radu, o radu udruga više razine, te o svim temama važnim za radno socijalni položaj članova.

Informiranje o radu HST-a ostvaruje se osobnim kontaktom, pisanim priopćenjima, web stranicom, elektroničkom poštom, korištenjem društvenih mreža i na drugi prikladan način.

### **Članak 54.**

Svi povjerenici imaju pravo i obvezu obrazovanja i osposobljavanja za sindikalni rad.

Predsjedništvo HST-a utvrđuje sustav i način osposobljavanja sindikalnih povjerenika.

## **XII. MATERIJALNA POSLOVANJE HST-a**

### **Članak 55.**

Materijalna sredstva HST-a sastoje se od pokretne i nepokretne imovine, te novčanih sredstava.

### **Članak 56.**

Novčana sredstva HST-a sastoje se od članarine, prihoda od imovine ili drugih prihoda ostvarenih sukladno Zakonu.

### **Članak 57.**

Sindikalne akcije, odnosno rad HST-a, financiraju se novčanim sredstvima HST-a.

Iz navedenih sredstava iz stavka 1. ovog članka financira se članstvo HST-a u domaćim i međunarodnim sindikalnim udrugama, obveze prema članovima, te troškovi sindikalnih aktivnosti povjerenika i Tijela upravljanja HST-a.

### **Članak 58.**

Članarina je temeljni izvor prihoda i financiranja rada HST-a.

Visinu i raspodjelu ukupne članarine na prijedlog Predsjedništva utvrđuje Središnji odbor.

### **Članak 59.**

Središnji odbor donosi Financijski plan poslovanja i normativne akte kojima se regulira način poslovanja, upravljanje, odgovornost za raspolaganje i nadzor nad cjelokupnom imovinom HST-a.

Sindikalna sredstva se mogu koristiti, odnosno ovlaštena tijela s njima mogu raspolagati, samo za sindikalne djelatnosti za koje je HST utemeljen.

Imovina HST-a ne može se bez naknade prenositi subjektima izvan HST-a.

U HST-u se mogu izdvojiti sredstva u fondove za pojedine namjene, koji se financiraju na načelu solidarnosti sukladno Zakonu.

### **XIII. POSTUPAK DONOŠENJA STATUTA I OSTALIH AKATA HST-a**

#### **Članak 60.**

Statut te izmjene i dopune Statuta, donosi Sabor dvotrećinskom većinom nazočnih zastupnika. Donošenje novog Statuta, prijedlog izmjena i dopuna Statuta, predlaže Središnji odbor.

### **XIV. PRESTANAK DJELOVANJA ILI IZDVAJANJE DIJELA HST-a**

#### **Članak 61.**

HST može prestati djelovati odlukom Sabora.

U slučaju prestanka djelovanja HST-a odlukom Sabora, Sabor mora sporazumom utvrditi način raspodjele imovine.

#### **Članak 62.**

HST može prestati djelovati iz razloga propisanim zakonom.

U slučaju prestanka djelovanja HST-a iz zakonskih razloga imovina HST-a pripada nacionalnoj sindikalnoj središnjici u koju je učlanjen HST.

#### **Članak 63.**

Ako se dio članstva ili podružnica izdvoji u novu udругu bez odluke Sabora, dio članstva koji se izdvojio nema pravo na raspodjelu imovine.

### **XV. ZAKLJUČNE ODREDBE STATUTA**

#### **Članak 65.**

Izvorno tumačenje Statuta daje Statutarno povjerenstvo.

#### **Članak 66.**

Sve dosadašnje podružnice čiji članovi nisu radnici poslodavaca u ICT djelatnosti, ili njihovih povezanih društava, imaju punopravni status podružnica HST-a, ali HST neće širiti članstvo izvan poslodavaca koji su registrirani za područje ICT djelatnosti i njihovih povezanih društava.

Iznimno, ako za to postoji opravdan razlog, članovi HST-a mogu biti radnici koji ne rade u trgovačkim društvima registriranim u ICT djelatnosti.

#### **Članak 67.**

Statut stupa na snagu s danom donošenja na sjednici Sabora.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje važiti Statut od 20. lipnja 2020. godine.

Hrvatski sindikat telekomunikacija  
Predsjednica:

Vesna Mamić, mag.ing.aedif.